

START LEADERSHIP PROGRAMM



Sebastian
Bretag

ERFAHRUNG

MSc Service Management
MBA (LBS, Columbia NY, HKU)

SCHWERPUNKT

Operatives Turnaround- und
Wachstumsmanagement

ERGEBNIS

Ergebnisorientiertes Führen und
ganzheitliches effektives Management



Stefanie
Nordmann

ERFAHRUNG

Diplom Kauffrau (FUB)
Systemische Organisationsberaterin
und Coach

SCHWERPUNKT

Potentialdiagnostik und
Führungsprogramme

ERGEBNIS

Entfaltung der Potenziale für
Führungsthemen



Myrna
Stuckert

ERFAHRUNG

MSc in International Human Resource
Management
Systemische Organisationsberaterin
und Business Coach

SCHWERPUNKT

Human Resource Management und
internationale Führung

ERGEBNIS

Entwicklung einer authentischen,
individuellen Führung

ZIELE

Authentische und wirksame Führung. Fachliche und persönliche Weiterentwicklung.

ZIELGRUPPE

Mitarbeiter mit erster Führungserfahrung oder Mitarbeiter mit Führungspotential

PROGRAMM

Einjährige Führungsbegleitung mit:

- . 5 Module à 3 Tage
- . Potentialanalyse
- . 2 Individualcoachings
- . 1 Gruppencoaching

NÄCHSTER STARTTERMIN

Januar 2019

INHALTE

MANAGEMENTKOMPETENZEN

- . Eigene Arbeitsmethoden optimieren
- . Prozesse und Projekte effektiv führen
- . Betriebswirtschaftliche Stellhebel identifizieren und nutzen

FÜHRUNGSKOMPETENZEN

- . Mitarbeiter und Teams wirksam fördern und fordern
- . Wertschätzende Kommunikation leben
- . Inspirierende Unternehmenskultur etablieren

PERSÖNLICHKEIT

- . Sich selbst erkennen und verstehen
- . Eigene Ressourcen und Potentiale nutzen
- . Persönliche Entwicklung aktiv gestalten

**ENTWICKLUNGS-
ORIENTIERUNG**

**ERFAHRUNGS-
ORIENTIERUNG**

**GRENZEN
ÜBERSCHREITEN**

METHODIK

ENTWICKLUNGSORIENTIERUNG

Wissen aneignen
Kompetenzen aufbauen
Haltung ändern

ERFAHRUNGSORIENTIERUNG

Hoher Praxistransfer
Lösung von echten Fällen
Aktive Übungen und Rollenspiele

GRENZEN ÜBERSCHREITEN

Maske abnehmen
Sich öffnen
Aus der Komfortzone treten